



[https://scalesquad.io/?post\\_type=jobs&p=1306](https://scalesquad.io/?post_type=jobs&p=1306)

## Transition Manager H/F

### Description

#### Présentation du poste

Dans le cadre du renouvellement de notre contrat d'infogérance des infrastructures systèmes et réseaux de notre prestigieux client, nous recherchons un Transition Manager qui prendra en charge la phase de Transférabilité Entrante de ce nouveau contrat.

#### Mission

Vous aurez la charge de la mise en place du nouveau dispositif de production des services permettant de répondre aux exigences contractuelles dans le respect des Coûts, Délais, Qualité et Risques.

Le planning défini pour cette Transition est de 4 mois (environ 60 j.h.)

Voici les principales activités à réaliser :

- Assurer la mise en place et le suivi des chantiers de la phase de Transférabilité : Initialisation, CMDB, Documentation, Processus, Reporting & Control, ITSM, Automation, Transition, Comitologie.
- Construire le plan projet en collaboration avec les parties prenantes.
- Encadrer et gérer les activités des équipes impliquées dans la transition.
- Assurer le suivi du programme de montée en compétence des équipes (Centre de Service et de la structure des cadres métiers).
- Assister la gouvernance du contrat jusqu'au démarrage de la phase opérationnelle.
- Assurer la communication et animer toutes les instances de pilotage de la transition.
- Produire tous les livrables de transition.
- Garantir la tenue du budget et des jalons de transition : Lancement, Jalons intermédiaires, etc.
- Alerter sur les dérives pour arbitrage.

### Compétences

- Expérience de l'infogérance (fournisseur / client) .
- Force de conviction pour faire passer des idées et mobiliser une équipe hétérogène sur un objectif .
- Facilitateur, pro-actif, orienté résultat.
- Grande aisance relationnelle client/fournisseur.

### Qualifications

- Issu(e) d'une formation Bac + 5 en informatique, avec une expérience

### Organisme employeur

ScaleSquad

### Type de poste

Indépendant

### Lieu du poste

Nanterre

### Date de publication

12 janvier 2022

minimum de 10/15 ans dans la direction de projets et de programmes ou le pilotage de projets complexes dans le domaine IT.

*Conformément à la réglementation, tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés.*